

OGGETTO: (25-99100) C.U.C. DELLA CARNIA – COMUNE DI AMPEZZO – PNRR FORNITURA E POSA IN OPERA DI LAMPADE E IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE E SICUREZZA NELLE CHIESE DELLA PARROCCHIA DI AMPEZZO. (CUP: E55J22000000001 - CIG: B99FD3D100)

DICHIARAZIONE REQUISITI GENERALI

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____
e residente a / CAP _____ In via / piazza _____
nella sua qualità di _____
dell'impresa _____
con sede a _____
In via/piazza _____
con partita IVA _____ e codice fiscale _____
telefono n. _____ PEC: _____

in relazione all'appalto in oggetto, sotto la propria responsabilità e nella piena consapevolezza di quanto disposto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dall'art. 495 C.p., ai fini della dimostrazione di poter contrarre con la P.A. e per regolarizzare l'incarico suddetto,

DICHIARA:

a) di non trovarsi in alcuna delle condizioni che impediscono ad un soggetto di contrarre con la pubblica amministrazione indicate agli articoli 94 e 95 del D.lgs. 36/2023 e che non sussistono le condizioni di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001;

b) di possedere i requisiti speciali richiesti dalla Stazione Appaltante;

c) di essere iscritto al seguente istituto previdenziale _____ con il seguente n. di matricola/codice _____;

d) ☐ di non avere personale alle proprie dipendenze
☐ di avere personale alle proprie dipendenze e di applicare il CCNL _____;

e) di ☐ non essere assoggettato agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 ovvero ☐ di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e che l'Ufficio Provinciale competente per il collocamento obbligatorio (Legge n° 68/1999) è: _____ PEC dell'Ufficio _____;

f) di ☐ avere / di ☐ non avere un soggetto (cd. Amministratore di fatto¹) che svolga funzioni direttive in qualsiasi fase della sequenza organizzativa, produttiva o commerciale dell'attività della società;

g) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente tutte le clausole e condizioni contenute nella documentazione di gara e nei relativi allegati (fra cui il Progetto esecutivo);

h) di aver preso visione e di conoscere i codici di comportamento e quelli etici di cui al "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", approvato con deliberazione del Comitato esecutivo della Comunità di montagna della Carnia n. 57 del 29/04/2024;

i) ai soli fini dell'esecuzione della posa in opera:

¹ Soggetto che, seppur non investito formalmente della carica di amministratore, esercita in modo continuativo poteri di gestione della società. Tale soggetto, non essendo stato nominato ufficialmente attraverso un atto formale, non compare nella Visura Camerale.

☐ di essersi impegnato ad avviare la richiesta ovvero di possedere la “patente a punti di cantiere” di cui all’art. 27 del D.Lgs. n. 81/2008;

☐ di non essere tenuto al possesso della patente di cui al suddetto art. 27 del D.Lgs. n. 81/2008, in ragione del possesso dell’attestazione di qualificazione SOA, in classifica pari o superiore alla III, di cui all’art. 100, co. 4, del D.Lgs. n. 36/2023;

l) di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. “Do No Significant Harm” (DNSH), ai sensi dell’art. 17 del Reg. (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18.06.2020, e, ove applicabili, agli obblighi trasversali, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging), della parità di genere (cd. Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia, nonché delle apposite disposizioni previste dalla legge di gara;

m) di applicare integralmente tutte le norme contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro e nei relativi accordi integrativi, applicabili all’opera in appalto, in vigore per il tempo e nella località in cui si svolgono i lavori, e di impegnarsi a osservare e far osservare tutte le norme anzidette anche agli eventuali subappaltatori nei confronti dei loro rispettivi dipendenti;

n) che (*barrare la casella di interesse*) :

☐ (*solo per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*) di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell’art. 46 del D.lgs. n. 196/2006, e pertanto allega ai sensi dell’art. 47, co. 2 del D.l. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021, copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell’art. 46 del D.Lgs. n. 196/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al Consigliere Regionale di Parità. In caso di inosservanza dei termini previsti dal co. 1 del medesimo art. 46, produce attestazione della contestuale trasmissione del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell’art. 46 del D.lgs. n. 198/2006, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al Consigliere Regionale di Parità. (La documentazione va inserita nell’apposita sezione “Allegati generici”, all’interno della busta di risposta amministrativa della RDO).

☐ (*solo per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta*) che nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell’offerta non ha omesso di produrre relativamente ad un precedente contratto d’appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all’art. 47, co. 3 del D.l. n. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021.

☐ (*solo per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta*) di impegnarsi, nel caso di aggiudicazione della procedura ed entro 6 mesi dalla stipula del contratto, a consegnare alla Stazione appaltante quanto segue, come stabilito dall’art. 47, commi 3 e 3 bis del D.L. n. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021:

- una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell’intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3, del D.l. n. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021);
- la certificazione di cui all’art. 17 della Legge n. 68/1999 ed una relazione che chiarisca l’assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge ed illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell’Operatore Economico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, co. 3-bis del D.l. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021).

Ricevuta l’informativa e preso atto dei propri diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation) dichiara di acconsentire affinché i propri dati personali possano essere trattati, nel rispetto della legge sopra richiamata, per gli scopi indicati, e affinché gli stessi possano essere oggetto di comunicazione ai soggetti e per le finalità dichiarate.

Firmato digitalmente.

La presente dichiarazione deve essere resa e sottoscritta dal mandatario/legale rappresentante del mandatario in caso di raggruppamento temporaneo già costituito; dal concorrente che sarà designato quale mandatario/legale rappresentante del mandatario del raggruppamento temporaneo non ancora costituito e sottoscritta anche da tutti i componenti il costituendo raggruppamento non ancora costituito.



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



**MINISTERO
DELLA
CULTURA**